

Information om årsrapport til offentlige tilbud og private tilbud med driftsoverenskomst

Alle kommunale og regionale tilbud samt private tilbud, som har en driftsaftale med en kommunalbestyrelse eller et regionsråd, som betyder, at kommunalbestyrelsen eller regionsrådet har betydelig indflydelse på tilbuddets drift, er forpligtede til at indberette deres årsrapport 2022 (den særlige indberetning) **via Tilbudsportalen senest d. 1. maj 2023**. Dette følger af § 14, stk. 2, i bekendtgørelse om Socialtilsyn (BEK nr. 62 af 19/01/2023).

Nye nøgletal i Årsrapport 2022

Vi gør opmærksom på, at Lov om Socialtilsyn med tilhørende bekendtgørelser er revideret, ændringen betyder, at I skal oplyse væsentligt flere økonomiske nøgletal i årsrapport 2022, end I har været vant til. Det betyder, I skal sikre at årsrapport 2022 på Tilbudsportalen udarbejdes i overensstemmelse med § 14 i bekendtgørelse om Socialtilsyn.

Årsrapporten består nu af 20 økonomiske nøgletal, nøgletal om sygefravær og personalegennemstrømning, samt 3 beskrivende felter, hvor tilbuddet skal beskrive det seneste og det kommende års faglige udvikling og de forventede ændringer på tilbuddet i det kommende år.

I bedes særligt være opmærksomme på nedenstående to økonomiske nøgletals ændringer:

1. h) Samlet løn m.v. til øverste leder.

Øverste leder defineres som den øverste daglige leder af tilbuddet. Dvs. at hvis der i tilbuddet både er en daglig øverste leder og 1 centerchef, så er det udelukkende omkostninger til den daglige øverste leder som skal medtages.

Oplysningen om samlet løn m.v. til øverste leder er alene et oplysningsfelt i årsrapporten, og medtages dermed ikke som en omkostning i årsrapporten på Tilbudsportalen. Dette betyder at **omkostningen til øverste leder skal også medtages under lønomkostninger til samlet ledelse**.

Oplysningen om samlet løn m.v. til øverste leder omfatter den samlede lønpakke, hvilket bl.a. omfatter den rene løn, tillæg o.l., pension og andre personalegoder. Andre personalegoder vil f.eks. kunne være, bonus, overskudsdeling, resultatløn og lignende, firmabil, fri telefon og betalt computer på privatadressen. Sundhedsforsikring, fri avis, idræts- og motionstilbud o.l. er ligeledes elementer, som også vil kunne indgå som en del af lønpakken.

2. i) Lønomkostninger til samlet ledelse.

Alle omkostninger til den faglige, strategiske, økonomiske og daglige ledelse skal anføres under lønomkostninger til samlet ledelse – dette kan være den øverste leder, souschef, afdelingsleder mv. Det skal i denne forbindelse fremhæves at **øverste leder skal medtages i lønomkostninger til samlet ledelse**. Som noget nyt skal leders lønomkostning alene indtastes under lønomkostninger til samlet ledelse og ikke længere fordeles til øvrige kategorier, hvis leder varetager flere funktioner i tilbuddet. Dvs. hvis tilbuddet f.eks. har haft ansat 1 øverste leder og 1 souschef som hver især har anvendt henholdsvis 0,8 årsværk og 0,5 årsværk på ledelse og resten af tiden på øvrige arbejdsopgaver f.eks. borgerrelateret arbejde, så skal tilbuddet indregne ALLE udgifter for de 2 ledere i lønomkostning til samlet ledelse. Dvs. at ud over egentlig løn indregnes tillige pensioner, ATP, sociale bidrag, feriepenge, evt. bidrag til barselsfond.

Øvrige bemærkninger til årsrapport 2022:

Løn til ledere, der er indregnet i administrationsbidraget i takstberegningen skal ikke indtastes under lønomkostninger til samlet ledelse.

Øvrige økonomiske nøgletal i årsrapporten på Tilbudsportalen opgøres ud fra samme metode som de økonomiske nøgletal som automatisk beregnes nederst i budgetskaemaet.

Vi anbefaler, at I indberetter årsrapporten i en separat sag på Tilbudsportalen uden at ændre i andre oplysninger i samme sag. Hvis I ønsker at indberette andre oplysninger, kan I oprette en ny sag efterfølgende.